



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2 0 2 2 - 2 0 2 7

T R A N S F O R M A C I Ó N

DIMENSIONES



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN

DESCRIPTORES DE LAS **7 DIMENSIONES**



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2 0 2 2 - 2 0 2 7

TRANSFORMACIÓN



Dimensión 1

Vivencia de la Identidad Corpista

Los miembros de la comunidad de la FUJNC comprenden, asumen y desarrollan, desde su quehacer, los propósitos, principios y valores que sustentan la cultura y la identidad corpista. Esto supone capitalizar y fortalecer prácticas, programas y proyectos que concreten la sostenibilidad y trascendencia de la Corpas, convirtiendo la filosofía de la Calidad de Vida en un sello institucional.





FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS



RETO MAYOR

Obtener la Cátedra UNESCO de Calidad de Vida.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL
2022 - 2027



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS

50
Años

Dimensión 2

Crecimiento académico con excelencia

La FUJNC, reconocida por su alta calidad y con fundamento en su propósito de cumplir la promesa de brindar educación de calidad con sentido social, apunta al crecimiento desde dos ópticas: la expansión a otras regiones del país en los temas de su experticia, y la creación de nuevos productos y programas académicos pertinentes, en las actuales y nuevas disciplinas, en diferentes modalidades y niveles de formación. La orientación a la excelencia constituye el pilar que inspira a la comunidad universitaria, para que el fortalecimiento permanente de sus capacidades permita el crecimiento institucional.





RETO MAYOR

Lograr la apertura de sus programas académicos en dos zonas geográficas nuevas.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN



Dimensión 3

Productividad científica y artística

La FUJNC reconoce que la investigación-creación, a partir de los postulados y orientaciones institucionales, promueve la producción y apropiación de conocimiento, lo cual dinamiza su crecimiento en lo curricular y disciplinar, generando valor por sus aportes a la sociedad e incrementando su posicionamiento y visibilidad, al tiempo que se estimula la cooperación entre grupos y con otras organizaciones.





FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS



RETO MAYOR

Lograr el reconocimiento por los resultados en investigación y producción artística, reflejados en la clasificación de los grupos de investigación.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL
2022 - 2027



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS

50
Años

Dimensión 4

Innovación, Emprendimiento y Pensamiento Creativo

La FUJNC promueve la innovación, el desarrollo de iniciativas de emprendimiento y el pensamiento creativo, impactando el quehacer misional, en consonancia con el compromiso de la Institución con la sostenibilidad y transformación social, estimulando la incorporación de prácticas innovadoras para la educación.





FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS



RETO MAYOR

En el año 2027 se inicia el proyecto de apalancamiento de proyectos de innovación para el crecimiento institucional, como resultado de las relaciones con los grupos asociados de la institución y pone en marcha una de las propuestas de Spin Off.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

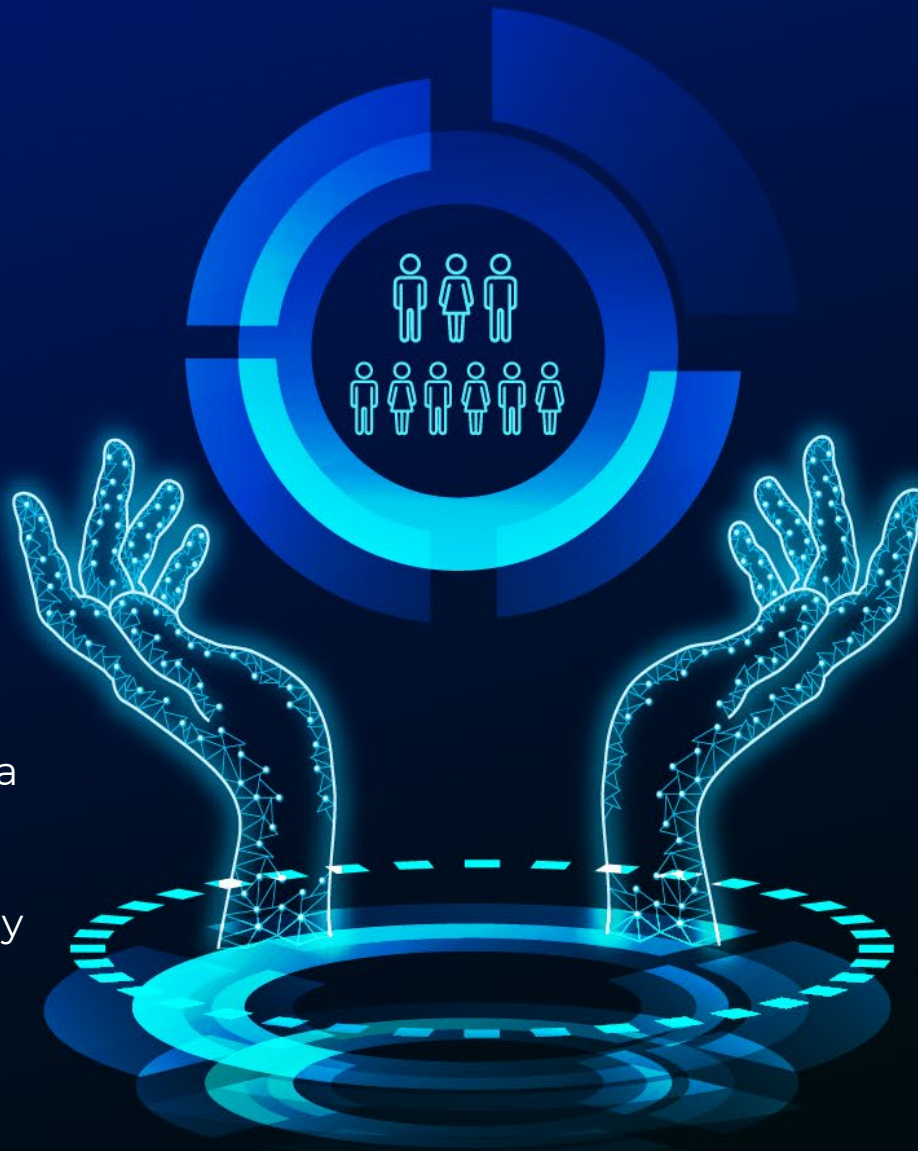
TRANSFORMACIÓN



Dimensión 5

Prosperidad Institucional

La excelencia académica, la producción científica y artística, la innovación, el sentido social, las calidades de su recurso humano y su capacidad de gestión, sumados a una infraestructura física y tecnológica pertinente, le permiten a la FUJNC mejores niveles de desarrollo de sus funciones sustantivas, concretar su transformación a Universidad y generar un crecimiento organizacional sostenible, promoviendo un mayor posicionamiento político, económico y social de la Institución.





FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS



RETO MAYOR

Transformación a Universidad.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL
2022 - 2027



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS

50
Años

Dimensión 6

Modernización y desarrollo organizacional

El modelo de gestión que garantiza la viabilidad de las aspiraciones misionales centra el éxito institucional en el desarrollo de las personas, su formación, su capacitación y su calidad de vida. Desde allí y con la disposición de recursos físicos y tecnológicos, el mejoramiento de procesos, sistemas de información, espacios y mecanismos de participación y comunicación, se configura un modelo organizacional integrado que atiende el desarrollo institucional y el de la Comunidad Corpista, con efectividad y principios de bienestar.





RETO MAYOR

En 2025, la FUJNC tiene en operación el Ecosistema de Gestión Institucional Inteligente, en el que conjuga las competencias y capacidades de las personas y los equipos, con los recursos tecnológicos, la infraestructura física y tecnológica, y la arquitectura organizacional; utilizando la Cultura y Sentido Corpista como el hilo que teje las relaciones saludables y productivas de la comunidad universitaria.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN



Dimensión 7

Capital relacional significativo

La FUJNC, a partir del reconocimiento y confianza generada en el entorno, capitaliza sus relaciones con los aliados actuales y potenciales, con el fin de generar un mayor valor para la Institución y la sociedad. Gracias a la interacción con los diversos actores que componen su entorno funcional, alineados con los propósitos fundacionales, se maximiza su impacto y se incrementan las oportunidades, con alcance regional, nacional y global. Dicho relacionamiento estratégico se expande directamente, y a través, de las empresas del Grupo Social Corpas.





RETO MAYOR

Corpas Comunitaria logra la financiación de proyectos de intervención comunitaria en salud, educación, medio ambiente y desarrollo comunitario.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN

ARTICULACIÓN DE LAS 7 DIMENSIONES

En esta etapa se articulan las 7 dimensiones en
2 ejes direccionadores. (Ejes de Peter Schwartz) .



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2 0 2 2 - 2 0 2 7

TRANSFORMACIÓN

DIRECCIONADORES



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN

DIRECCIONADORES

Dimensión 1.
Vivencia de la
Identidad Corpista.



Dimensión 2.
Crecimiento
académico con
excelencia.



Dimensión 3.
Productividad científica
y artística.



Dimensión 7.
Capital relacional
significativo.



Dimensión 4.
Innovación,
Emprendimiento y
Pensamiento Creativo



Dimensión 5.
Prosperidad
Institucional.



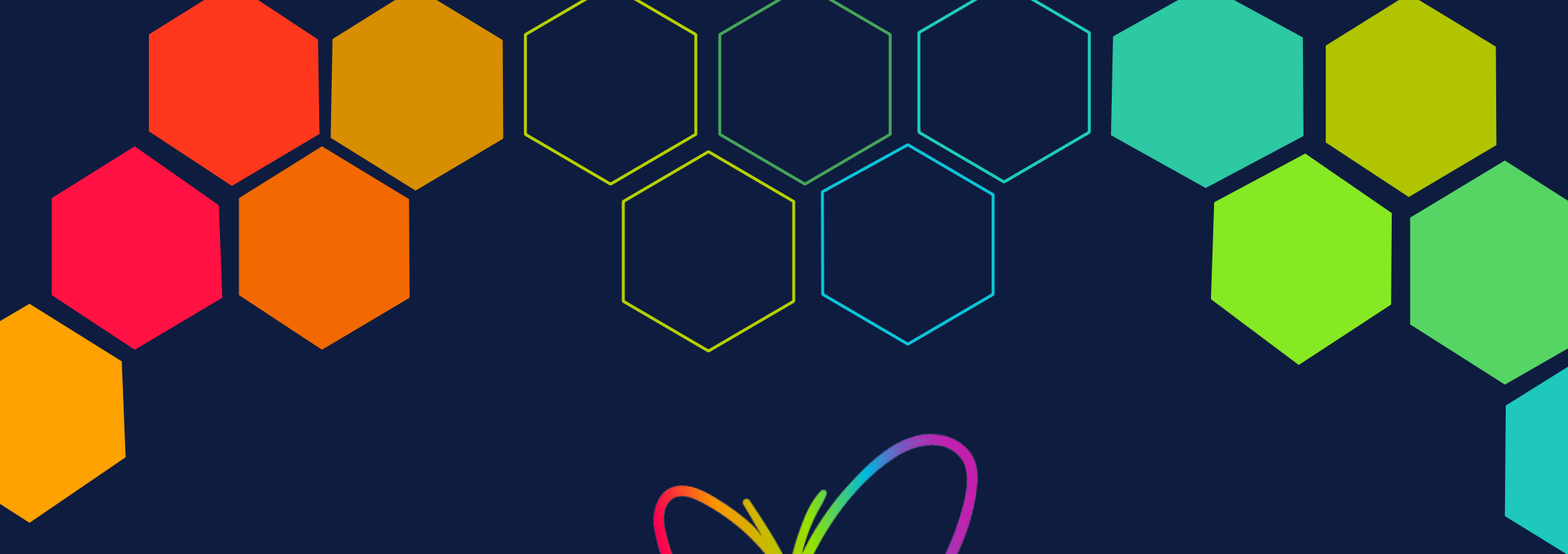
Dimensión 6.
Modernización y
desarrollo
organizacional.



PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL

2022 - 2027

TRANSFORMACIÓN



Construyendo nuestra
CORPAS SOÑADA!

VIGILADA
MINEDUCACIÓN



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
JUAN N. CORPAS

Departamento de Planeación

Teléfono: **662 22 22**

Cra. 111 N° 159^a - 61 (Av. Corpas K3 Suba)
Bogotá, Colombia

Visítenos en:

www.juanncorpas.edu.co